

SKRIPSI



**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPUASAN KERJA, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD) KABUPATEN
GROBOGAN**

Disusun Oleh :

LINA FRIDAYANI

NIM. 201312188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL, KEPUASAN KERJA, KESESUAIAN
KOMPENSASI DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH (OPD) KABUPATEN GROBOGAN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan jenjang
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

LINA FRIDAYANI

NIM. 201312188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL, KEPUASAN KERJA, KESESUAIAN
KOMPENSASI DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH (OPD) KABUPATEN GROBOGAN**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si

NIDN. 0603088501

Dekan



Drs H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dennyca Hendriyanto N., SE, M.Si

NIDN. 0631127402

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPUASAN KERJA, KESESUAIAN KOMPENSASI DAN BUDAYA ETIS
ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)
KABUPATEN GROBOGAN

Dipersiapkan dan disusun oleh:

LINA FRIDAYANI
NIM.201312188

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Kamis tanggal 23 Agustus 2018 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

Ashari, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA

NIDN. 0608127602

Penguji II

Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si

NIDN. 0603088501

Penguji III

Dennyca Hendriyanto N., SE, M.Si

NIDN. 0631127402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



D. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lina Fridayani

Nim : 2013 12 188

Program Studi : Akuntansi (S1)

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya milik orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat maupun bentuk peniruan lain yang dapat dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, Agustus 2018

Penyusun

Lina Fridayani

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Hanya Kepada Engkau-lah Kami Menyembah dan Hanya Kepada Engkau-lah Kami Mohon Pertolongan”

(QS. Al- Fatihah: 5)

“Sesungguhnya Bukanlah Kesulitan Yang Membuat Kita Takut Tetapi Ketakutan yang Membuat Kita Sulit, Karena Itu Jangan Pernah Mencoba Untuk Menyerah dan Jangan Pernah Menyerah Untuk Selalu Mencoba”

(ali bin abi tholib)

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

- Orangtuaku tercinta Bapak Suyoto dan Ibu Sumini
- Adik ku Lisa Istifani dan Burhan Harminanto tersayang
- Semua keluarga serta teman-teman seperjuangan Almameter UMK 2013

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, islam dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Kesesuaian Kompensasi dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Grobogan”. Shalawat beserta salam semoga terus tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabat. Peneliti sangat bersyukur atas terselesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya serta tetap menuntun peneliti di jalan yang benar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Terima kasih kepada Bapak Ibu tercinta yang selalu memberikan limpahan kasih sayang, perhatian dan doa yang tak pernah putus-putusnya untuk penulis.
3. Semua Pegawai OPD Kabupaten Grobogan yang telah banyak membantu untuk memperoleh data pada penelitian skripsi ini.
4. Ibu Nafi' Inayati Zahro,SE,M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada peneliti selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Bapak Dennyca Hendriyanto N.,SE,M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, dan ilmu

pengetahuannya kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada peneliti selama perkuliahan.
7. Terima kasih kepada sahabat-sahabat tercinta yang setia membantu peneliti, menginspirasi, memotivasi, dan selalu menyemangati.
8. Dan seluruh pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kudus,
Penulis

2018

Lina Fridayani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keefektifan pengendalian internal, kepuasan kerja, kesesuaian kompensasi dan budaya etis organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Grobogan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 87 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data adalah menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah variabel keefektifan pengendalian internal, kepuasan kerja, kesesuaian kompensasi dan budaya etis organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci : keefektifan pengendalian internal, kepuasan kerja, kesesuaian kompensasi , budaya etis organisasi, kecenderungan kecurangan akuntansi.



ABSTRACT

This research is purposing to measure the effectiveness of intern restraint, job satisfaction, suitability of compensation, and ethical culture organization against the tendency of accounting fraud in Regional Device Organization at regency of Grobogan. The population in this research is 87 respondents. Technic of sampling in this research is purposive sampling. The researcher use questioner as method of collecting data. Method of analysis which is used by the researcher is multiple linear regression analysis. The result of this research is variables of the effectiveness of intern restraint, job satisfaction, suitability of compensation, and ethical culture organization against the tendency of accounting fraud.

Keywords : the effectiveness of intern restraint, job satisfaction, suitability of compensation, and ethical culture organization against the tendency of accounting fraud.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian	10
BAB II	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Keagenan	11
2.1.2 Teori Keadilan	12
2.1.3 Kecurangan Akuntansi	13
2.1.4 Keefektifan Pengendalian Internal	23
2.1.5 Kepuasan Kerja	30
2.1.6 Kesesuaian Kompensasi	35
2.1.7 Budaya Etis Organisasi	43
2.2 Penelitian Terdahulu	50

2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	59
2.4 Pengembangan Hipotesis	61
2.4.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	61
2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	63
2.4.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	64
2.4.4 Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	65
BAB III	67
3.1 Rancangan Penelitian	67
3.2 Variabel Penelitian	67
3.2.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat)	68
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	68
3.3.1 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y)	68
3.3.2 Keefektifan Pengendalian Internal (X1)	69
3.3.3 Kepuasan Kerja (X2)	70
3.3.4 Kesesuaian Kompensasi (X3)	71
3.3.5 Budaya Etis Organisasi (X4)	71
3.3 Jenis dan Sumber Data	72
3.3.1 Jenis Data	72
3.3.2 Sumber Data	73
3.4 Populasi dan Sampel	73
3.5 Pengumpulan Data	74
3.6. Pengolahan Data	74
3.7 Analisis Data	75
3.7.1 Statistik Deskriptif	75
3.7.2 Uji Kualitas Data	75
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	76
3.7.4 Uji Hipotesis	78

BAB IV	81
4.1 Gambaran Umum Responden	81
4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian	81
4.1.2 Karakteristik Profil Responden	83
4.2 Statistik Deskriptif	86
4.2.1 Keefektifan Pengendalian Internal	87
4.2.2 Kepuasan Kerja	87
4.2.3 Kesesuaian Kompensasi	87
4.2.4 Budaya Etis Organisasi	88
4.2.5 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	88
4.3 Uji Kualitas Data	88
4.3.1 Uji Validitas	88
4.4 Uji Asumsi Klasik	94
4.4.1 Uji Multikolinieritas	94
4.4.2 Uji Normalitas	95
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	95
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	96
4.6 Goodness of Fit Model	98
4.6.1 Koefisien Determinan (R^2)	98
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	99
4.6.3 Uji Parsial (T)	100
4.7 Pembahasan Hasil	103
4.7.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	104
4.7.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	104
4.7.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	105
4.7.4 Pengaruh Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	106
BAB V	107

5.1 Kesimpulan	107
5.2 Keterbatasan	108
5.3 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN – LAMPIRAN	114



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1.....	50
Tabel 4. 1.....	82
Tabel 4. 2.....	83
Tabel 4. 3.....	84
Tabel 4. 4.....	84
Tabel 4. 5.....	85
Tabel 4. 6.....	86
Tabel 4. 7.....	89
Tabel 4. 8.....	90
Tabel 4. 9.....	91
Tabel 4. 10.....	91
Tabel 4. 11.....	92
Tabel 4. 12.....	93
Tabel 4. 13.....	94
Tabel 4. 14.....	95
Tabel 4. 15.....	96
Tabel 4. 16.....	97
Tabel 4. 17.....	99
Tabel 4. 18.....	100
Tabel 4. 19.....	101



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.....	61
------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Organisasi Perangkat Daerah dan Responden

Lampiran 3. Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 4. Rekapitulasi Tanggapan Responden

Lampiran 5. Pengujian Validitas Dan Reliabilitas Variabel

Lampiran 6. Hasil Descriptive Data

Lampiran 7. Hasil Pengujian Data

